

## Zarządzenie Nr 4/2023

### Kierownika

### Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołańczy

z dnia 30 czerwca 2023 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołańczy wprowadzonego Zarządzeniem nr 6A Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołańczy z dnia 25 czerwca 2012r.

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102), zgodnie z §16 Regulaminu wynagradzania obowiązującego w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Gołańczy wprowadzonego Zarządzeniem nr 6A Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołańczy z dnia 25 czerwca 2012r., zarządza się co następuje:

#### § 1

1. Zmienia się treść załącznika nr 1 do regulaminu wynagradzania w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Gołańczy tj. tabelę minimalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w brzmieniu jak poniżej:

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300
II	3350
III	3400
IV	3450
V	3500
VI	3550
VII	3600
VIII	3650
IX	3700
X	3800
XI	3900
XII	4000
XIII	4100
XIV	4200
XV	4300
XVI	4400
XVII	4600
XVIII	4800
XIX	5000
XX	5200

2. Zmienia się treść załącznika nr 3 do regulaminu wynagradzania w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Gołańczy tj. wykaz stanowisk urzędniczych, w tym urzędniczych kierowniczych oraz pomocniczych i obsługi w brzmieniu jak poniżej:

**Wykaz stanowisk w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, warunki i sposób wynagradzania**

p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1</sup>	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Kierownicze stanowiska urzędnicze				
1.	Kierownik Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej	XVIII	wyższe <sup>2</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1.	Starszy Inspektor	XIII	wyższe <sup>2</sup> , średnie <sup>3</sup>	3 6
2.	Inspektor	XI	wyższe <sup>2</sup> , średnie <sup>3</sup>	2 5
3.	Samodzielny referent	X	wyższe <sup>2</sup> , średnie <sup>3</sup>	1 4
4.	Starszy referent	IX	wyższe <sup>2</sup> , średnie <sup>3</sup>	- 2
5.	Referent	VIII	średnie <sup>3</sup>	1
6.	Młodszy referent	VII	średnie <sup>3</sup>	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
2.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	według odrębnych przepisów	
3.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	według odrębnych przepisów	
4.	Pracownik socjalny	XIII	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	
		XII	średnie według odrębnych przepisów	
5.	Asystent rodziny	XIII	według odrębnych przepisów	
6.	Młodszy asystent rodziny	XI	według odrębnych przepisów	
7.	Sprzątaczką	II	Podstawowe <sup>5</sup>	-

<sup>1</sup> Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

<sup>2</sup> Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3</sup> Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4</sup> Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>5</sup> Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

<sup>6</sup> Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

<sup>7</sup> Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).

3. Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 roku.

§ 3

Treść niniejszego Zarządzenia podaje się do wiadomości pracowników MGOPS Gołańcz poprzez udostępnienie kopii Zarządzenia.

podpis Kierownika Ośrodka